

Management agile

Management 3.0, l'entreprise agile, manager des équipes agiles et leadership agile



Management agile

Présentation



Fédérer sur le pourquoi et libérer sur le comment. Tel est le fondement du management agile. Après le taylorisme et l'avènement de l'entreprise connectée 2.0, voici venue l'ère d'une nouvelle forme d'organisation plus agile, réactive et performante

4 modules sont proposés sur le thème du management agile :

- **Management 3.0** (formation certifiante)
- **L'entreprise agile**
- **Manager des équipes agiles**
- **Leadership agile**

En complément, des actions de formation sur mesure peuvent être mises en place pour adresser des thèmes spécifiques (délégation, communication, design thinking, animation de réunions,...)



Notre intervenant : Stéphane Cauchy est formateur, coach agile et consultant en management et conduite du changement, certifié MGT 3.0 formateur et praticien

Formation « Management 3.0 »

Une nouvelle forme d'organisation plus agile, réactive et performante



Objectifs :

- Comprendre le management 3.0 et l'agilité
- Créer des équipes autonomes et alignées
- Motiver les personnes et développer leurs compétences
- Gérer les changements et accompagner la croissance des structures
- Penser solution plutôt que problème, construire des plans de résultats plutôt que des plans d'actions

Les plus :

- Formation certifiante
- Pédagogie inspirée de Bowman « training back of the room », avec 60% de mise en pratique à travers des ateliers ludiques et innovants pour faciliter l'appropriation
- Nombreux retours d'expériences sur la mise en place de pratiques d'innovation managériale

Vous ne repartirez pas les mains vides : cartes moving motivator, cartes delegation poker, ouvrages « être agile par nature » et « rupture douce »

Formation « L'entreprise agile »

S'adapter, anticiper et prendre une longueur d'avance



Objectifs :

- Comprendre en quoi l'agilité est le véhicule pour les entreprises du 21e siècle
- Décrypter le manifeste agile
- Comprendre les systèmes complexes
- Connaître les principales méthodes et bonnes pratiques de l'univers agile
- S'approprier les concepts de scrum par le jeu
- Partager le concept Cœur d'agile

Les plus :

- Exclusivité : atelier « agile principe card » ©
- Atelier Lego for SCRUM©
- Inspiré des derniers travaux de Alistair Cockburn et de Henri Kniberg

Des ouvrages de référence sur l'agilité sont remis en fin de session

Formation « Manager des équipes agiles »

Comment animer une équipe en management agile ?



Objectifs :

- Développer l'engagement par les conversations constructives
- Construire des équipes responsables et auto-organisées
- Développer la motivation de ses collaborateurs
- Déléguer et abaisser le barycentre décisionnel
- Développer les compétences

Les plus :

- Pédagogie inspirée de Bowman « training back of the room » , avec 60% de mise en pratique à travers des ateliers ludiques et innovants pour faciliter l'appropriation
- Nombreux retours d'expériences sur la mise en place de pratiques d'innovation managériale

Vous ne repartirez pas les mains vides : cartes moving motivator, cartes delegation poker, ouvrages de référence sur l'agilité

Formation « Leadership agile »

Se préparer aux changements et évolutions à venir



Objectifs :

- Construire une vision et la partager
- Préparer le changement en mode agile
- Planifier le changement par les bénéfices attendus
- Embarquer l'équipe de transformation
- Mettre en mouvement, travailler par saison
- Exploiter le travail par communauté
- Soutenir le changement
- Adapter une posture de Host leader

Les plus :

- 75% de mise en pratique
- Utilisation du modèle Rupture Douce de R(21 et du modèle ADKAR de Jurgen Appelo
- Exclusivités : atelier « Le jardinier agile » et utilisation du solution focus

Vous ne repartirez pas les mains vides : cartes moving motivator, cartes delegation poker, ouvrages de référence sur l'agilité

COAPTIS

Conseil et formation



FORMATION, COACHING ET ASSESSMENT

Management, négociation, gestion de projets, conduite du changement, Co-développement, Process Communication®, Insights Discovery®, MBTI®



CONSEIL ET ACCOMPAGNEMENT

Avant-projet, cadrage, cahier des charges, appel d'offre, mise en place d'équipe projets, kick-off, conduite de projet, bilan

420+

Missions

80+

Réseau d'experts

1,7M+

CA Coaptis/SDM

2005

Année de création

REFERENCES

Banques, assurances

April, AXA, Banques Populaires, BNPParibas, Boursorama, Global Equities, Groupama, Marsh

Services publics et associatifs

ACF, Adapei92, ADEME, APAS, ARS, BnF, CIEP, INA, La Poste, ONISEP, Paris Sciences Lettres, RATP



Services

Artic, Axel Springer, CAST, Chridami, Cofiroute, Colt, Générale Décors, Géodis, Guldmann, Havas Voyages, HEC, KTO, Orange, Iliad/Protelco, TF1, Transdev, TV5Monde, Vidélio, Vinci Airports

Industrie, Pharmacie, Textile

AREVA, Chanel, Chassis Brakes International, Chantelle, Dssmith, Gosset, Kenzo, L'Oréal, LG, LVMH, Mecaplast, Mikatex, Nexans, Sharp, Sinéquanone, TEVA, Techni Industrie

Pour nous contacter

Mail : contact@coaptis.fr

Internet : www.coaptis.fr

Tél : +33 (0)9 53 149 149

Adresses : 31 rue de Tocqueville,
75017 Paris, France

