

# Co-développement

Développer la transversalité et l'entraide au sein du management



# Co-développement

## Présentation



- Le Co-développement a été créé il y a environ quarante ans par deux Canadiens, Adrien Payette et Claude Champagne et propose une alternative aux formations classiques avec d'un côté le « dépositaire du savoir » et de l'autre les « apprenants »
- La démarche consiste à constituer des groupes de 4 à 8 participants afin de résoudre des problématiques professionnelles individuelles grâce aux apports d'un groupe de pairs et ce, dans un cadre et selon un processus bien défini
- Chaque participant est invité à évoquer une problématique au cours d'un des ateliers
- L'animateur Coaptis n'est pas là pour animer une formation. Il peut faire des apports « flash » mais doit avant tout guider les participants dans une démarche en six étapes et lancer le groupe dans une dynamique de progrès continu
- Les sessions d'une journée de Co-développement s'organisent dans la durée sur une période de plusieurs mois

# Co-développement

## Méthodologie



- Une session de Co-développement dure généralement une journée et se décompose en plusieurs ateliers, chacun traitant d'une problématique individuelle
- Les participants alternent au fil des ateliers le rôle de « demandeur / client » et de « consultant ». L'animateur Coaptis conserve le rôle de guide afin de faire cheminer les participants dans la démarche en six étapes, il est garant des interactions et de l'aboutissement des ateliers
- Le « client » présente au groupe une problématique, un sujet pour lequel il veut y voir clair et mieux agir
- Les participants ont le challenge de réussir à apporter une aide utile au « client »
- Chaque problématique aboutit à un plan d'action qui sera repris au fil des sessions afin d'en suivre la mise en œuvre par le « client »
- Le rythme des sessions est généralement mensuel

# Co-développement

Une démarche innovante



- Le Co-développement apporte une démarche très différente car il s'appuie sur l'intelligence collective du groupe où chacun apprend de l'expérience des autres
- Le point de départ n'est pas issu de concepts ou de théories mais du terrain via des problématiques réelles que les participants souhaitent résoudre : « Action Learning ». Les sessions sont immédiatement utiles
- Des problèmes parfois anciens, qui semblaient bloqués, sont regardés autrement et trouvent soudain une issue
- Le niveau d'implication des participants est fort et contribue à un esprit de corps au sein du groupe
- Le Co-développement est très modélisant car il favorise la prise de décision, l'engagement et l'action

# Co-développement

## Bénéfices de la démarche



En apparence, il s'agit d'un groupe de résolution de problèmes en groupe, avec des problématiques réelles et concrètes apportées par les participants.

Mais le co-développement c'est surtout, à travers ces problématiques que l'on dénoue, une méthode qui va plus loin car elle permet :

**Une évolution individuelle.** Chacun découvre ses modèles, ses limites de raisonnement, ses voies de progrès dans l'écoute, dans la relation d'aide, dans la vision des situations, dans le coaching des collaborateurs.

**Une évolution culturelle partagée.** Chacun intègre un fonctionnement coopératif, et y développe une solidarité ancrée ainsi qu'une culture de transversalité.

### Les 5 avantages clefs du co-développement :

Solidarité, transversalité, efficacité opérationnelle, prise d recul et passage à l'action, développement personnel

# COAPTIS

Conseil et formation



## FORMATION, COACHING ET ASSESSMENT

Management, négociation, gestion de projets, conduite du changement, Co-développement, Process Communication®, Insights Discovery®, MBTI®



## CONSEIL ET ACCOMPAGNEMENT

Avant-projet, cadrage, cahier des charges, appel d'offre, mise en place d'équipe projets, kick-off, conduite de projet, bilan

420+

Missions

80+

Réseau d'experts

1,7M+

CA Coaptis/SDM

2005

Année de création

# REFERENCES

## **Banques, assurances**

April, AXA, Banques Populaires, BNPParibas, Boursorama, Global Equities, Marsh

## **Services publics et associatifs**

ACF, Adapei92, ADEME, APAS, ARS, BnF, CIEP, INA, La Poste, ONISEP, Paris Sciences Lettres, RATP



## **Services**

Artic, Axel Springer, CAST, Chridami, Cofiroute, Colt, Générale Décors, Géodis, Guldmann, Havas Voyages, HEC, KTO, Orange, Iliad/Protelco, TF1, Transdev, TV5Monde, Vidélio, Vinci Airports

## **Industrie, Pharmacie, Textile**

AREVA, Chanel, Chassis Brakes International, Chantelle, Dssmith, Gosset, Kenzo, L'Oréal, LG, LVMH, Mecaplast, Mikatex, Nexans, Sharp, Sinéquanone, TEVA, Techni Industrie

